



दिल्ली राजपत्र

Delhi Gazette

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 2| दिल्ली, मई 6 मई 12, 2011, बृहस्पतिवार/वैशाख 16 वैशाख 22, 1933
No. 2| DELHI, MAY 6—MAY 12, 2011, THURSDAY/VAISAKHA 16—VAISAKHA 22, 1933

NCTD no. 32

भाग—III
PART—III

विधिक स्थानीय निकायों की अधिसूचनाएं
Notifications of Statutory Local Bodies

राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र, दिल्ली सरकार

GOVERNMENT OF THE NATIONAL CAPITAL TERRITORY OF DELHI

शहरी विकास विभाग

अधिसूचना

दिल्ली, 11 मई, 2011

क्रमांक : 13(02)/2011/श.वि./नदिनपा/4576.— नई दिल्ली नगरपालिका परिषद् अधिनियम, 1994 (1994 का 44) की धारा 43 के अन्तर्गत अपने संकल्प 11 (एच-01) दिनांक 21-4-2010 के द्वारा नई दिल्ली नगरपालिका परिषद्, नई दिल्ली द्वारा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से बनाये गये निम्नलिखित भर्ती विनियम जोकि नई दिल्ली नगरपालिका परिषद्, नई दिल्ली में स्वास्थ्य चिकित्सा अधिकारी के पद से सम्बन्धित हैं और जो गृह मंत्रालय भारत सरकार के पत्र संख्या 14011/30/2010 दिनांक 24-12-2010 के माध्यम से अनुमोदित हो चुके हैं उक्त अधिपत्र की धारा 387 की उप-धारा (2) के उपबन्धों के अनुसरण में एतद्वारा निम्नलिखित रूप में इसके साथ संलग्न अनुसूची में प्रकाशित किए जाते हैं, अर्थात् :—

भर्ती विनियम

1. संक्षिप्त नाम एवं प्रारंभ तिथि.—(1) ये विनियम नई दिल्ली नगरपालिका परिषद् (2011) के स्वास्थ्य एवं चिकित्सा अधिकारी, पद के लिये भर्ती विनियम कहे जायेंगे।

(2) ये दिल्ली राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और इससे सम्बन्धित वेतनमान इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में विविरित रूप में होंगा।

3. भर्ती की प्रक्रिया, आयु-सीमा अर्हता आदि.—उक्त पद के लिये भर्ती प्रक्रिया, आयु सीमा, अर्हतायें और इससे सम्बन्धित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में निर्दिष्टानुसार होंगे।

4. अनहता.—कोई व्यक्ति,—

(क) जो किसी ऐसे व्यक्ति के साथ दूसरा विवाह करता है या किसी अन्य से विवाह का अनुबन्ध करता है, जिसकी पत्नी/पति जीवित हो।

(ख) जो व्यक्ति, पत्नी/पति के जीवित होने पर दूसरा विवाह या विवाह का अनुबन्ध करता है, तो वह उक्त पद पर नियुक्ति के लिये पत्र नहीं होगा :

बशर्ते नई दिल्ली नगरपालिका परिषद्, यदि संतुष्ट है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति के लिये तथा विवाह के लिये अन्य पक्ष हेतु लागू पर्सनल लॉ के कानून के अन्तर्गत अनुमेय है एवं ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो इस विनियम के प्रचालन से छूट दी जाए।

5. छूट का अधिकार—जहां न.दि.न.पा.परिषद्, नई दिल्ली का यह मत है कि इसे शीघ्रता से किया जाना आवश्यक है तो लिखित में कारणों का वर्णन करते हुए तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा व्यक्तियों के किसी वर्ग या श्रेणी के संबंध में इन विनियमों के प्रावधानों में से किसी में छूट/शिथिलता प्रदान की जा सकती है।

6. अपवाद—इन विनियमों में कुछ भी अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिकों तथा व्यक्तियों के अन्य विशेष वर्गों के लिये केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार प्रदान की जाने वाली अपेक्षित अन्य छूटों सहित आयु सीमा में शिथिलता तथा आरक्षण को प्रभावित नहीं करेगा।

पद कोड 4701010108

फार्म सं. 3/24एन(1)/2008-भर्ती नियम

स्वास्थ्य एवं चिकित्सा अधिकारी के पद हेतु भर्ती नियम

मंत्रालय : नई दिल्ली नगरपालिका परिषद् विभाग : न.दि.न.पा.परिषद्

फा.सं. 13(02)/2011/श.वि./एम.बी./एनडीएमसी

संस्थान का नाम : नई दिल्ली नगरपालिका परिषद्

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रूपये)	क्या	क्या सेवा में जोड़ी	सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
स्वास्थ्य एवं चिकित्सा अधिकारी	*01 (2010)	वर्ग 'क'	—	चयनित	लागू नहीं	लागू नहीं
अनुसार अनुसार	*कार्यभार के परिवर्तनशील।					

सीधे भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं

क्या पदोन्नत व्यक्ति के मामले में सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु एवं शैक्षिक योग्यता लागू होगी

परिवेक्षा अवधि,
यदि कोई हो

(8) लागू नहीं

(9) लागू नहीं

(10) लागू नहीं

भर्ती की प्रक्रिया क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/संविलयन द्वारा भर्ती की जानी है, तो किस पद क्रम से पदोन्नति/पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/संविलयन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/संविलयन किया जाएगा। यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/संविलयन द्वारा भर्ती की जानी है, तो किस पद क्रम से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/संविलयन किया जाएगा।

पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर अल्प अवधि अनुबन्ध सहित प्रतिनियुक्त द्वारा

पदोन्नति विशेषज्ञ श्रेणी 1 में वेतन सीमा—(पे बैण्ड-4) के वेतनमान 37400-67000 रु. 8700 के ग्रेड पे (पदक्रम वेतन) के साथ संवर्ग में 3 वर्षों की नियमित सेवा के साथ किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से भारतीय चिकित्सा परिषद् अधिनियम, 1956 की किसी अनुसूची में निर्दिष्ट अनुसार कोई जन स्वास्थ्य अर्हता अथवा समाज तथा रोग निवारक औषधि/सामुदायिक औषधि में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा डिप्लोमा धारण एवं स्नातकोत्तर डिग्री प्राप्त करने के बाद जनस्वास्थ्य के क्षेत्र में 10 वर्षों का व्यावहारिक तथा प्रशासनिक अनुभव अथवा स्नातकोत्तर डिप्लोमा प्राप्त करने के बाद 15 वर्षों का अनुभव के साथ पे बैण्ड-3 में 7600 रुपये के ग्रेड पे

(12)

के साथ 15600-39100 के वेतनमान में मुख्य चिकित्सा अधिकारी के पद पर 8 वर्ष की नियमित सेवा, जिसमें पे बैण्ड-4 में 8700 रुपये के ग्रेड पे के साथ 37400-67000 रुपये के गैर-क्रियाशील चयन वेतनमान में अप्रिंत की हो तथा भारतीय चिकित्सा परिषद् अधिनियम, 1956 की किसी अनुसूची में निर्दिष्ट अनुसार किसी जन स्वास्थ्य अहंता अथवा समाज तथा रोग निवारक औषधि/सामुदायिक औषधि में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा डिप्लोमा रखता हो तथा स्नातकोत्तर डिग्री प्राप्त करने के बाद जनस्वास्थ्य के क्षेत्र में 10 वर्षों का व्यवहारिक तथा प्रशासनिक अनुभव अथवा स्नातकोत्तर डिप्लोमा प्राप्त करने के बाद 15 वर्षों का अनुभव हो। टिप्पणी-1: पदोन्नति हेतु पात्रता सूची संबंधित संवर्ग/पद में विहित मान्य सेवा के अधिकारियों द्वारा निर्धारित मान्य सेवा पूर्ण करने की तिथि के संदर्भ के साथ तैयार की जाए।

टिप्पणी-2: जहाँ उन कनिष्ठ कर्मचारियों की पदोन्नति पर विचार किया जाना है, जिन्होंने अपनी-अपनी मान्य ग्राह्य सेवा अवधि पूर्ण कर ली है, उनके वरिष्ठ सहयोगियों पर भी पदोन्नति हेतु विचार किया जाएगा, बशर्ते उनकी अपेक्षित मान्य/ग्राह्य सेवा कनिष्ठों की ऐसी मान्य/ग्राह्य सेवा अवधि से अधिक या दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम की अवधि की न हो तथा उन्होंने पदोन्नति हेतु आगामी उच्चवर पदक्रम में अपने कनिष्ठों, जिन्होंने पूर्व में ऐसी मान्य/ग्राह्य सेवा पूर्ण कर ली है, के साथ अपनी परिचीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण कर ली है।

टिप्पणी-3: पदोन्नति हेतु न्यूनतम मान्य सेवा की संगणना के प्रयोजन हेतु, दिनांक 1-1-2006 (तिथि जिसमें छठा केन्द्रीय वेतन आयोग की अनुशंसाओं पर आधारित संशोधित वेतन संरचना को बढ़ाया गया है) से पूर्व, अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर दी गई सेवा को वेतन आयोग की अनुशंसाओं पर आधारित बढ़े हुए पदक्रम वेतन/वेतनमान के समकक्ष दी गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (आईएसटीसी)

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्यों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/सार्वजनिक क्षेत्रों के उपक्रमों/असरकारी अथवा स्वायत्त निकायों अथवा वैधानिक संस्थानों के अन्तर्गत कार्यालयों अधिकारीगण :

(ए) (i) पैतृक संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर समकक्ष पदधारी; अथवा
(ii) पैतृक संवर्ग/विभाग में पे बैण्ड 4 में 8700 रुपये के ग्रेड पे के साथ 37400-67000 रुपये के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद श्रेणी में अप्रिंत तीन वर्षों की सेवा अथवा समकक्ष : अथवा

(iii) पैतृक संवर्ग/विभाग में पे बैण्ड 3 में 7600 रुपये के ग्रेड पे के साथ 15600-39100 रुपये के वेतनमान के पद पर नियमित आधार पर इसकी नियुक्ति के बाद दी गई श्रेणी में आठ वर्षों की सेवा के साथ अथवा समकक्ष; तथा

(बी) निम्नलिखित शैक्षणिक योग्यता एवं अनुभव रखने वाले कर्मचारी :

(i) भारतीय चिकित्सा परिषद् अधिनियम, 1956 की प्रथम या द्वितीय अनुसूची अथवा तुतीय अनुसूची के भाग-2; विश्वविद्यालय से सनद प्राप्तकर्ता के अतिरिक्त में सम्मिलित मान्य चिकित्सा अहंता। अनुसूची 3 के भाग-दो में सम्मिलित शैक्षणिक योग्यता धारी द्वारा भारतीय चिकित्सा परिषद् अधिनियम, 1956 की धारा 13 (की उपधारा-13) में उल्लेखित शर्तों को भी पूर्ण किया जाना चाहिए।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से भारतीय चिकित्सा परिषद् अधिनियम, 1956 की किसी अनुसूची में निर्दिष्ट अनुसार कोई जनस्वास्थ्य अहंता अथवा समाज तथा रोग निवारक औषधि/सामुदायिक औषधि में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा।

(iii) उपरोक्त (पप) में वर्णित अनुसार स्नातकोत्तर डिग्री प्राप्त करने के पश्चात् जन स्वास्थ्य के क्षेत्र में दस वर्षों का व्यवहारिक एवं प्रशासनिक अनुभव अथवा स्नातकोत्तर डिप्लोमा प्राप्त करने के पश्चात् 15 वर्षों का अनुभव।

(12)

संभरण श्रेणी में वे विभागीय अधिकारी, जो पदोन्नति की सीधी पौंकित में हैं, वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार के पात्र नहीं होंगे ।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति वाले अधिकारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । किसी अन्य संस्थान/केन्द्रीय सरकार के विभाग या अपनी नियुक्ति वाले विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पहले किसी अन्य बाह्य संवर्ग (एक्स कैडर) पद पर प्रतिनियुक्ति अवधि (अल्प अवधि अनुबंध सहित) सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्प अवधि अनुबंध अवधि) सामान्यतः पाँच वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति (अल्प अवधि अनुबंध सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए आयु आवेदन प्राप्ति की समाप्ति तिथि तक 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन हेतु दिनांक 1-1-2006 (तिथि जिससे छठा केन्द्रीय वेतन आयोग पर आधारित संशोधित वेतन संरचना को बढ़ाया गया है से पूर्व एक अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर अपूर्ण सेवा को वेतन आयोग की अनुशंसाओं पर आधारित बढ़े हुए पदक्रम वेतन/वेतनमान के समकक्ष दी गई सेवा समझी जाएगी, सिवाय जहां सामान्य पदक्रम वेतन/वेतनमान के साथ एक श्रेणी में एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान का विलयन किया गया है तथा जहां यह लाभ केवल उस पद (पदों) के लिए बढ़ाया जाएगा जिसके ग्रेड पे/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड हैं ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी गठन

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाए

(13)

वर्ग “क” विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति के लिए विचारार्थ) :—

1. स.लो.से.आ. का अध्यक्ष अथवा सदस्य
2. अध्यक्ष, न.दि.न.पा. परिषद्
3. सचिव, न.दि.न.पा. परिषद्
4. वित्तीय सलाहकार, न.दि.न.पा. परिषद्

- अध्यक्ष
- सदस्य
- सदस्य
- सदस्य

(14)

प्रतिनियुक्ति पर अधिकारी को नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श अनिवार्य है ।

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र, दिल्ली सरकार के उपराज्याल के नाम से एवं आदेश द्वारा, सुभाष चन्द्र, अतिरिक्त सचिव (शहरी विभाग)

DEPARTMENT OF URBAN DEVELOPMENT

NOTIFICATION

Delhi, the 11th May, 2011

No. 13(02)/2011/UD/MB/NDMC/4576.—The following recruitment regulations made by the New Delhi Municipal Council, New Delhi under Section 43 of the New Delhi Municipal Council Act, 1994 (44 of 1994), vide their Resolution 11 (H-01) dt.21-4-2010, with the consultation of the Union Public Services Commission relating to the post of Medical Officer of Health, New Delhi Municipal Council, New Delhi, having been approved by the Central Government vide Ministry of Home Affairs letter No. 14011/30/2010 Delhi-II dated 24-12-2010 in pursuance of the provisions of sub-section (2) of Section 387 of the said Act, are hereby published as below and in the Schedule annexed hereto, namely :—

RECRUITMENT REGULATIONS

1. Short title and commencement.—(1) These Regulations may be called the Recruitment Regulations for the post of Medical Officer of Health New Delhi Municipal Council, 2011. (2) They shall come into force on the date of their publication in the Delhi Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Regulations.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification- No person.—(a) Who has entered into or contracted a second marriage with a person having a spouse living; or (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a second marriage with any person; Shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the New Delhi Municipal Council, New Delhi may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, with prior approval of the Government, exempt any person from the operation of this regulation.

5. Power to relax.—Where the New Delhi Municipal Council, New Delhi is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these Regulations with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these Regulations shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Post Code : 4701010108

File No. 3/24N (1)/2008-RR

F. No. 13(02)/2011/UD/MB/NDMC/

Recruitment Rules for the post of Medical Officer of Health

Organisation Name : New Delhi Municipal Council

Ministry of : NDMC Department of : N.D.M.C.

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or Non selection	Whether benefit of added years of service admissible	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Medical Officer of Health	*01	Group A	#	Selection	N.A.	N.A.

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
N.A.	N.A.	N.A.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation /absorption grades from which Promotion/Deputation/Absorption to be made
(11)	(12)

Promotion falling which by deputation including short term contract	Promotion : Specialist Grade I in pay band-4 of pay scale of Rs. 37400-67000/- plus grade pay of Rs. 8700/- with 3 years regular service in the grade and possessing a post graduate degree or diploma in social and preventive Medicine/Community Medicine or any public health qualification specified in any of the schedule to the Indian Medical Council Act, 1956 from a recognized University/Institute and having 10 years practical
---	--

1702 DG/11-2

(12)

and Administrative experience in the field of public health after obtaining post graduate degree or 15 years experience after obtaining post graduate diploma and

Chief Medical Officer in Pay Band-4 of pay scale of Rs. 37400-67000 plus Grade Pay of Rs. 7600 with 8 years regular service in the Grade including service if any, rendered in the Non-Functional selection grade in PB-4 of pay scale of Rs. 37400-67000 plus grade pay of Rs. 8700/- and possessing a Post Graduate degree or Diploma in Social and Preventive Medicine/Community Medicine or any public health qualification specified in any of the schedule to the Indian Medical Council Act, 1956 from a recognized university/institute and having 10 years practical and administrative experience in the field of public health after obtaining post graduate degree or 15 years experience after obtaining post graduate diploma.

Note 1 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with qualifying/eligibility service.

Note 3 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation (ISTC):

Officers under the Central/State Govts/Union territories/Universities/recognized research institutions/PSUs/recognized or autonomous or statutory organizations:

(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; OR

(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in pay band-4 of pay scale of Rs. 37400-67000 plus grade pay of Rs. 8700 or equivalent in the parent cadre/department; OR

(iii) with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in pay band-3 of pay scale of Rs. 15600-39100/- plus grade pay of Rs. 7600 or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience:

(i) A recognized Medical qualification included in the first or second schedule or part-II of the third schedule (other than licentiate qualifications) to the Indian Medical Council Act, 1956. Holders of educational qualifications included in part-II of the third schedule should also fulfill the conditions stipulated in sub-section (3) of Section 13 of the Indian Medical Council Act, 1956;

(ii) Post Graduate Degree/Diploma in Social and Preventive Medicine/Community Medicine or any public health qualification specified in

(12)

any of the schedule to the Indian Medical Council Act, 1956 from a recognized University/Institution;

(iii) Ten years practical and Administrative Experience in the field of public health after obtaining post graduate degree or 15 years experience after obtaining post graduate diploma mentioned at (ii) above.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (ISTC) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade Pay/Pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

Group 'A' DPC (For Considered promotion) :—

1. Chairman or a member of UPSC
2. Chairperson, NDMC
3. Secretary, NDMC
4. Financial Advisor, NDMC

—Chairman
—Member
—Member
—Member

(14)

Consultation with UPSC necessary while appointing an officer on deputation.

By Order and in the Name of the Hon'ble Lt. Governor of National Capital Territory of Delhi,

SUBHASH CHANDRA, Addl. Secy. (UD)